

**WANN SOLLTEN SIE EXTERNE  
UNTERSTÜTZUNG BEI DER  
PERSONALREKRUTIERUNG NUTZEN?**

**ES GIBT NUR EINEN GUTEN GRUND, DER FÜR  
DIE PERSONALREKRUTIERUNG MIT QUALIFIZIERTER  
EXTERNER UNTERSTÜTZUNG SPRICHT:**

# DIE ENTSCHEIDUNGSQUALITÄT.

**Es ist eine Tatsache: je höher die Entscheidungsqualität bei der Rekrutierung von Personal, desto geringer die Risiken von kostspieligen Fehlentscheidungen. Die Entscheidungsqualität ist jeweils von zwei zentralen Faktoren abhängig.**

## **1. Von den quantitativen und qualitativen Ressourcen der Rekrutierung**

Eine professionelle Rekrutierung braucht viel Zeit und Know-how.  
Ein Rekrutierungsunternehmen kann Ihnen beides bieten.

## **2. Von der unabhängigen und objektiven Entscheidungsfindung**

Chancengleichheit der Kandidat\*innen kann mittels einer externen Stelle zu 100% gewährleistet werden. Die Objektivität und die Qualität der Entscheidungsfindung werden zudem durch ein fachkundiges Beurteilungsverfahren markant erhöht.

# UNSER VERSPRECHEN.

**Wenn Sie die Vorzüge einer externen Unterstützung bei der Personalrekrutierung nutzen wollen, dann gibt es mehr als einen guten Grund, sich für das Clover-Recruitment zu entscheiden.**

## **1. Die Mission von CLOVER COACHING**

Unsere Mission über alle Tätigkeitsbereiche ist es, fortschrittlichen Firmen und Organisationen Premiumleistungen zugunsten des nachhaltigen Unternehmenserfolges anzubieten. Dies gilt im Besonderen für das Clover-Recruitment. Hierbei fokussieren wir uns ganz im Sinne unserer Bestimmung nicht nur auf die Beschaffung von Personal, sondern vor allem auf die Beständigkeit der Stellenbesetzungen (siehe Punkt 3, 4 und 6).

## **2. Langjährige Erfahrung und grosse Marktpräsenz**

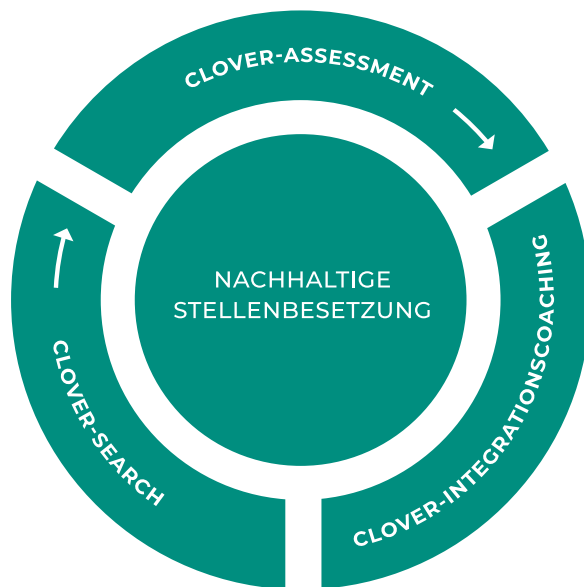
Dank der langjährigen und der weitreichenden Marktpräsenz auch im Bereich Business Coaching und als Veranstalter von Business Seminaren verfügt CLOVER COACHING über ein ausgeprägtes Netzwerk bestehend aus qualifizierten Führungs- und Fachkräften aller Hierarchieebenen und Branchen.

## **3. Exzellente Entscheidungsqualität mittels hochwertiger Assessments**

CLOVER COACHING verfügt über wissenschaftliche Testverfahren zur Beurteilung der Selbst-, Methoden-, Sozial- und Führungskompetenz sowie der Emotionalen Intelligenz (EQ) von Bewerbenden. Doch ebenso wichtig, wie besagte Tests durchzuführen, ist es, sich face to face der Kandidat\*innen anzunehmen, um objektive Entscheidungsqualität zu gewährleisten. Assessor\*innen von CLOVER COACHING plausibilisieren und ergänzen in mehrstündigen Analysegesprächen nicht nur die Testresultate, sondern ergründen auch in der Tiefe die Motivation, die persönlichen Potenziale und die kritischen Erfolgsfaktoren. Auf Wunsch hat der Kunde die Möglichkeit, an den Assessments als Beobachter teilzunehmen – für eine unmittelbare und ungefilterte Nähe am Beurteilungsverfahren.

## **4. Sicherstellung der Beständigkeit der Stellenbesetzung durch ein Integrationscoaching**

Eine im Markt einzigartige Zusatzleistung eines jeden Rekrutierungsauftrages ist das Integrationscoaching. Professionelle Business Coachs von CLOVER COACHING führen mit den Kandidat\*innen der Wahl im ersten Anstellungsjahr regelmässig Coachingsitzungen durch und unterstützen damit zugunsten der Nachhaltigkeit die bestmögliche Integration der neuen Mitarbeitenden ins Unternehmen.



## Clover-Recruitment

### 5. Äusserst attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis

Im Branchenvergleich kann von einem äusserst attraktiven Preis-Leistungs-Verhältnis gesprochen werden. Wie es möglich ist, eine Premiumleistung zu einem attraktiven Preis anzubieten, erläutern wir Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch. Vergleichen Sie und überzeugen Sie sich selbst davon.

### 6. Ein Jahr Payback-Garantie

Die Dauer der Garantieleistung darf im Branchenvergleich ebenfalls als einmalig bezeichnet werden (die üblichen Garantieleistungen betragen 3 bis maximal 6 Monate).

**Wenn Sie die Vorteile einer externen Unterstützung bei der Personalrekrutierung zugunsten der Entscheidungsqualität nutzen wollen und die Vorzüge vom Clover-Recruitment Ihr Interesse geweckt haben, dann sollten wir uns kennenlernen.**

# PERSÖNLICH ÜBERZEUGEN.

**Unser Jan Schleuniger freut sich auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen, um Sie über die genannten Vorzüge des Clover-Recruitments vollständig zu informieren und diese selbstverständlich auch zu belegen. Nutzen Sie die Gelegenheit.**

Jan Schleuniger  
Leiter Kaderrekrutierung



(Profil)

Direktwahl 061 260 95 03  
jan.schleuniger@clovercoaching.ch



*«In Zeiten der Digitalisierung sind menschliche Stärken besonders gefragt.»*